

AWAKEN
CHURCH COMMUNITY

DESARROLLO DE LIDERAZGO

**Construir para multiplicar: Cómo Awaken
forma líderes en todos los niveles**

En Awaken Las Vegas, creemos que el desarrollo del liderazgo es **intencional y tiene múltiples niveles**. Para liderar, guiar y disciplinar de manera eficaz en toda nuestra organización de múltiples ministerios, equipamos a los líderes en todos los niveles, desde el personal hasta los líderes principales, pasando por los líderes de equipo, los participantes comprometidos y los recién llegados. Este marco combina **principios bíblicos, sistemas prácticos y estrategias de formación de discípulos** para garantizar un **crecimiento y una multiplicación sostenibles**.



I. NIVELES DE INFLUENCIA

El liderazgo y el discipulado fluyen a través de cinco niveles interconectados:

Nivel	Descripción	Enfoque
Personal	Personal del ministerio responsable de la visión, la estrategia, la alineación organizativa y el desarrollo de líderes.	Dirigir el ministerio en su conjunto, formar y empoderar a los líderes principales, tomar decisiones estratégicas y garantizar la alineación entre todos los equipos.
Líderes principales Multiplicadores	Voluntarios altamente capacitados o líderes clave que dirigen directamente equipos o grupos y discipulan a otros.	Entrenamiento, mentoría, multiplicación de otros líderes, pastoreo de equipos, ejecución de la visión.
Líderes (grupo o equipo) Formadores de discípulos	Líderes de grupos pequeños o de equipos ministeriales que pastorean a los participantes.	Entrenar a los participantes, formar discípulos, alineación con la misión.
Participantes comprometidos Seguidores de Jesús	Personas que participan activamente en grupos o sirven en equipos.	Compromiso, crecimiento en la fe, contribución a la misión.
Congregación / Cuerpo de la iglesia	Todas las personas que asisten a los servicios o participan en la iglesia, aunque no lideren activamente ni formen parte de grupos pequeños.	Reciben enseñanza y ministerio, participan en el culto, se involucran en la comunidad y responden a la visión y la misión.

II. ESTRATEGIA DE DISCIPULADO Y LIDERAZGO POR NIVELES

A. Personal

- **Quién:** El personal ministerial que lidera la visión, la estrategia y la alineación organizativa.
- **Compromiso:** 1-2 veces al mes de coaching personal o desarrollo de liderazgo
- **Enfoque:** Apropiación de la visión, formación del carácter, multiplicación del liderazgo
- **Herramientas:** Manuales de liderazgo, coaching, mentoría personal, proceso de desarrollo de líderes.
- **Patrón bíblico:** Jesús con los 12; Pablo con Timoteo y Tito.

B. Líderes principales (líderes de líderes) – Multiplicadores

- **Quiénes:** Voluntarios clave o coordinadores que guían y forman a los líderes de grupos o equipos.
- **Compromiso:** Coaching mensual o bimensual con el personal, reuniones trimestrales de líderes, evaluación continua.
- **Enfoque:** Multiplicar líderes, profundizar en el carácter, alinear todo el liderazgo con la visión y la cultura.
- **Herramientas:** Manuales de liderazgo, coaching, lecturas asignadas, métricas de evaluación.
- **Patrón bíblico:** 2 Timoteo 2:2 – Encomendar a hombres fieles que enseñen a otros.

C. Líderes (de grupo o equipo) – Formadores de discípulos

- **Quiénes:** Líderes de grupos pequeños o líderes de equipos ministeriales (12–20+ personas).
- **Participación:** Reuniones trimestrales de líderes, encuentros individuales bimensuales, sesiones de formación general.
- **Enfoque:** Pastorear a los participantes, perfeccionar las habilidades de liderazgo, mantener la alineación con la misión.
- **Herramientas:** Noches de formación, guías curriculares, manuales de liderazgo.
- **Patrón bíblico:** La estructura de Moisés en Éxodo 18 (líderes de decenas, cincuentas y cientos).

D. Participantes Comprometidos (activos en grupos / en servicio) – Seguidores de Jesús

- **Quiénes:** Personas que participan activamente en grupos o sirven en equipos (más de 100 personas).
- **Participación:** Guiados por líderes a través de un plan de estudios basado en la conversación, oportunidades de servicio y ritmos guiados.
- **Enfoque:** Comunidad, crecimiento espiritual, vida centrada en la misión.
- **Herramientas:** Guías de discusión para grupos, ritmos misioneros, prácticas espirituales.
- **Patrón bíblico:** La iglesia primitiva en Hechos 2–6.

E. Congregación / Cuerpo de la Iglesia (Asistentes)

- **Quién:** Personas que asisten a los servicios pero que aún no participan en grupos o equipos.
- **Compromiso:** Se les invita a dar los siguientes pasos: bautismo, Live It, Discover Awaken, unirse a un grupo, servir.
- **Enfoque:** Invitación, sentido de pertenencia, claridad del evangelio, integración en el discipulado.
- **Herramientas:** Tarjetas para visitantes, Conexión, Sigüientes Pasos, Ruta de asimilación.

III. PASTOREAR A TRAVÉS DE LOS SISTEMAS

No podemos pastorear personalmente a todo el mundo, pero **capacitamos a los líderes y utilizamos sistemas para multiplicar el cuidado:**

- Crear rutinas y procesos para el coaching y el discipulado.
- Dotamos a los líderes de herramientas, formación y mentoría.
- Alineamos a los equipos con un lenguaje, una visión y una misión unificados.
- **Ejemplo bíblico:** Jesús utilizó equipos, ritmos y sistemas (el envío de los 72, las reuniones de reflexión con los 12).

IV. FUNDAMENTO BÍBLICO

El desarrollo del liderazgo se basa en las Escrituras:

- **Efesios 4:11-13** – Equipar a los santos para la obra del ministerio.
- **2 Timoteo 2:2** – Formar a personas fieles para que formen a otros.
- **Hechos 6:1-7** – Delegar el cuidado y el ministerio para avanzar en la misión.
- **Marcos 3:13-14** – Jesús llamó y formó a los 12 para que hicieran discípulos y lideraran.

V. HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO

Herramienta	Propósito
Canal de liderazgo	Aclara las expectativas de crecimiento en cada nivel.
Reuniones trimestrales del equipo	Alinear a los líderes, compartir la visión y celebrar el crecimiento.
Retiro anual de liderazgo	Fortalecer la comunidad, definir la visión y prepararse para la próxima temporada.
Documentos de incorporación y manuales de formación	Dotar a los líderes de recursos bíblicos y prácticos.
Mapa del camino del discipulado	Mostrar a las personas y a los líderes los próximos pasos a seguir de forma clara.

VI. PROCESO DE DESARROLLO DE LÍDERES AWAKEN

Un camino claro para el discipulado, el desarrollo del liderazgo y la multiplicación, desde los nuevos creyentes hasta el personal y los líderes pastorales.

Etapa 1. El camino del discipulado

“Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres”. — Mateo 4:19

- **Identidad:** Seguidor de Jesús - Discípulo | **Objetivo:** Crecer en la fe y comprender el ADN de Awaken
- **Hitos:** Bautismo, Live It, Discover Awaken, Unirse a un grupo, Servir, Empezar a dar
- **Enfoque:** Ser guiado, aprender el enfoque de formación de discípulos de Awaken, discernir la idoneidad para los grupos o el servicio.

Etapa 2. Lider (Grupo o Equipo)

"Que primero sean puestos a prueba; luego que sirvan..." – 1 Timoteo 3:10

- **Identidad:** Formador de discípulos - Líder de grupo/equipo | **Objetivo:** Liderar mediante el discipulado y el pastoreo de un grupo o equipo alineado con la visión de Awaken
- **Incorporación:** Documento de visión, descripción del rol, calendario y ritmos, formaciones esenciales para líderes de grupo
- **Formación básica:**
 - a. Cuidado y Consejería - escuchar, orientar, apoyo espiritual y emocional
 - b. Entrenamiento para grupos pequeños - dirigir debates, fomentar la comunidad
 - c. Liderarse a uno mismo - prácticas espirituales, comunicación, resolución de conflictos
 - d. Curso intensivo de teología - visión general de las doctrinas bíblicas fundamentales
- **Enfoque:** Servir con excelencia, pastorear a los participantes, formar futuros líderes

Etapa 3. Líderes principales (líderes de líderes)

"Lo que has oído de mí... encárgalo a hombres fieles que sean capaces de enseñar también a otros" – 2 Timoteo 2:2

- **Identidad:** Multiplicadores – Líder principal o coordinador | **Objetivo:** Pastorear y formar líderes
- **Desarrollo:** Coaching individual con el personal, lecturas sobre liderazgo, evaluaciones de madurez
- **Formación básica:**
 - a. Salud emocional y dinámica familiar
 - b. Liderazgo de equipos y comunicación
 - c. Formación ACTIVATE: cómo dirigir equipos de voluntarios de manera eficaz
 - d. Consejería Bíblica Nivel 2: proporcionar orientación y atención espiritual
- **Enfoque:** Multiplicar líderes, profundizar en el carácter, alinearse con la misión y la cultura

Etapa 4. Desarrollo del personal y los pastores

"Nombra ancianos en cada ciudad, tal como te he indicados" – Tito 1:5

- **Identidad:** Miembro del personal, pastor, líder de ministerio, pastor de cuidador
- **Objetivo:** Prepararse para el ministerio vocacional en Awaken
- **Estructura:** Itinerario de 12 meses, rotaciones ministeriales, mentor asignado
- **Formación básica:**
 - a. Dominio de la predicación y la enseñanza
 - b. Liderazgo en el contexto organizativo
 - c. Doctrina y teología
 - d. Multiplicación y mentoría de líderes
 - e. Fundamentos del liderazgo
- **Enfoque:** Confirmar el llamado, equipar para dirigir equipos y guiar a los líderes, fortalecer la fortitud del ministerio a largo plazo

VII. RESUMEN

Multiplicar líderes y discipulado en todos los niveles

- Invierte en el personal y en los líderes principales: ellos son tus multiplicadores.
- Orienta y dales recursos a los líderes para que pastoreen y desarrollen a otros.
- Sistematice el cuidado y el discipulado con ritmos, herramientas y procesos.
- Unifica la enseñanza, la misión y los próximos pasos en todos los niveles.
- Mide el éxito por la transformación, la multiplicación del liderazgo y la implicación en la misión, no solo por la asistencia.